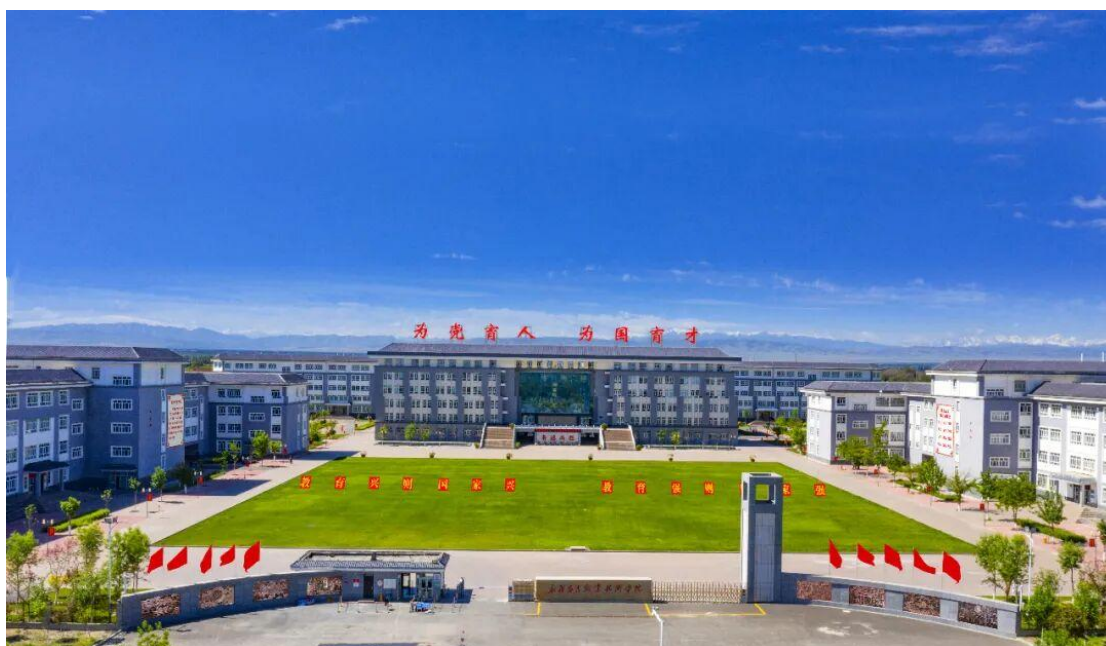


昌吉职业技术学院 2026 年“银龄教师”招募公告

为进一步加强学院高层次人才队伍建设，深入实施人才强校战略，充分发挥高水平大学退休教师、相关行业领域专家和能工巧匠的政治优势、专业优势和示范引领作用，结合实际，现就我院 2026 年“银龄教师”招募相关事项公告如下。

一、基本情况

昌吉州取“昌盛吉祥”之意，州域总面积 7.35 万平方公里，总人口 163.3 万。下辖 5 县（玛纳斯县、呼图壁县、吉木萨尔县、奇台县、木垒哈萨克自治县）、2 市（昌吉市、阜康市）、3 个国家级园区（新疆准东经济技术开发区、昌吉高新技术产业开发区、昌吉国家农业科技园区）。昌吉州地处天山北麓、准噶尔盆地东南缘，东联内地、西接中亚和欧洲市场的桥头堡和黄金通道，从东西北三面环抱首府乌鲁木齐市，州府昌吉市距乌鲁木齐国际机场仅 18 公里，车程 15 分钟。



昌吉职业技术学院是 2001 年 6 月经自治区人民政府批准、国家教育部备案，由昌吉州 13 所优质职教资源整合而成的一所以工科为主的公办高职院校。学校位于新疆天山北坡经济带、丝绸之路经济带核心区，现有昌吉高新区校区、行政中心校区、融创港校区三个校区和准东现代产业学院，总占地面积 1290.42

亩，建筑面积 45.77 万平方米，现有教职工 742 人，全日制在校生 1.5 万余人。学校实行二级管理体制，下设马克思主义学院、智能制造与装备学院、人工智能学院、能源工程学院、化工与材料工程学院、智慧农业技术与工程学院、经济管理学院、应急管理与环保学院、药学与医学技术学院、健康与现代服务学院、现代产业学院、公共基础教育学院、继续教育学院 13 个教学单位。

学院立足区域产业发展刚需，开设 59 个紧贴新疆重点产业、适配高质量就业的精品高职专业；打造机电一体化技术、电气自动化技术、护理、药学 4 个国家级骨干专业；智能制造技术、电力工程技术、健康服务、康复治疗技术 4 个自治区级骨干专业群；药学、口腔医学技术、酒店管理与数字化运营、电气自动化技术 4 个国家现代学徒制试点专业，形成“国家级引领、自治区级支撑、特色专业赋能”的高水平专业集群格局。

学院始终秉承“办学跟着就业走、专业跟着产业走、课程跟着岗位走”的办学理念，率先探索现代职业教育产教融合、校企共生、科教融汇新路径，联动昌吉高新区、昌吉学院、特变电工等龙头单位，组建昌吉高新技术产业开发区产教联合体，打造北疆产教融合核心载体；牵头成立新疆首个“人工智能+”数据标注产教融合共同体，布局新兴产业职教赛道；获批自治区博士后创新实践基地，为高端人才发展提供平台；联合新疆医科大学搭建自治区康养行业产教融合共同体，补齐区域康养人才短板；深化医教协同创新，与昌吉市、奇台县人民医院共建非直属附属医院，打通医疗康养人才培养闭环；牵头建设闽昌共建老年人能力评估师培训基地，联合福建 20 余所优质高职院校组建闽昌职业教育联盟，深化跨省职教协作、共享优质教育资源。

学校依托新特能源、特变电工等行业龙头企业，建成特变电工产业学院、硅基新材料产业学院等 6 个特色产业学院。聚焦准东产业人才刚需，启动“百匠拓百企”专项行动，联合山西大同大学建成准东产业发展与技术创新研究中心，累计输送 3000 余名高素质技能人才扎根准东产业园区就业创业。目前，学校与 256 家疆内外龙头企业构建深度校企战略合作关系，建成 220 个标准化校外实践育人

基地，毕业生就业率连续多年稳定在 97%以上，持续为天山北坡经济带、准东能源基地及全疆各行各业输送大批高素质技术技能人才。

学校深耕职教改革数十载，先后获评自治区首批高职高专示范校、自治区首批优质高等职业学校，是自治区首个技工教育联盟理事长单位、自治区重点建设“工匠学院”，扛起新疆技工教育、工匠培育的引领大旗。同时获评全国职业教育先进单位、国家级高技能人才培训基地、国家级众创空间等多项国家级重磅荣誉，先后荣获自治区开发建设新疆奖、自治区民族团结进步创建示范单位等众多省部级荣誉，是集国家级示范、省级引领、区域标杆于一体的优质高等职业院校。

二、需求计划

2026 年我院“银龄教师”招募计划共 40 名，具体岗位条件及报名联系方式详见《昌吉职业技术学院 2026 年“银龄教师”岗位需求表》（附件 1）。

三、基本条件与要求

（一）热爱教育事业，贯彻落实党的教育方针，具有先进教育教学理念；政治可靠、师德高尚、爱岗敬业、业务精湛、甘于奉献，志愿到学校任教的高校退休教师。

（二）具有研究生及以上学历、副教授及以上职称，省级以上技术技能人才、大学退休教师，有相应学科专业的高校教师资格证。拥有一线教学科研经验丰富、成果突出，能够在学科建设、教学和科研团队建设中发挥引领和推动作用，紧缺特殊人才年龄可适当放宽。

（三）年龄原则上不超过 65（含）周岁，符合相应岗位具体要求，身体状况能够胜任教育教学等工作（入校前需提供三级甲等医院出具的近三个月体检报告），紧缺特殊人才年龄可适当放宽。

四、岗位职责

“银龄教师”以课程教学、学科专业规划建设、课题研究、“新双高”建设、团队建设指导为主，同时以传、帮、带的方式指导我校教师做好教学教研、产教融合、科研项目立项及开展合作研究等工作，传授先进的教学方法和理念。具体

岗位职责内容按照“突出实效、需求为本、形式灵活、人岗相适”原则，由应聘教师与招聘学院协商，经学校研究，通过协议确定。

五、待遇保障

（一）薪酬待遇

1. 生活补助：具有博士学位且正高级职称 14 万元/学年/人、正高级职称 12 万元/学年/人，具有博士学位且副高级职称 12 万元/学年/人、副高级职称 10 万元/学年/人。

2. 在校期间，享受与在职教师同等的绩效工资、餐补等待遇。

（二）生活保障

1. 学院为疆外银龄教师提供免费住房或租房补贴，配备必要的生活设施，拎包入住即可入住。

2. 银龄教师每学年可报销本人 2 次往返学校与居住地城市间交通费（含寒暑假）。交通费标准按照昌吉职业技术学院财务管理的相关规定执行。

3. 为银龄教师购买意外伤害保险，全面保障工作期间的人身安全（详见《昌吉职业技术学院银龄讲学教师补充医疗保险条款说明》）；聘用期间因病因伤产生医疗费用的，按本人医疗关系和有关规定办理。

4. 银龄教师在校工作期间，享受昌吉职业技术学院同类同级别人员培训、出差及体检等福利待遇。

六、招募程序

（一）报名。报名时间自公告发布之日起至 2026 年 12 月 31 日止。有意向者填写《昌吉职业技术学院“银龄教师”申请表》（附件 2）。

（二）材料提交。符合条件人员提交“银龄教师”申请表、三级甲等医院出具的近三个月体检报告电子版、身份证（正反面）、学历学位证书、职称证书、高校教师资格证书、技能等级证书、退休证明、近五年教学科研成果以及获奖证书等相关证明材料扫描件，发送至各招募二级学院联系人邮箱（附件 1），文件命名为“招募学院名称+姓名+专业名称”。

（三）审核。各招聘学院对应聘人员的资格条件、思想政治、师德师风、学历资历、业绩成果等情况进行审核，对符合条件人选开展考察、体检等相关工作。

（四）确定拟聘任人选。经学院党委会议审议，确定拟聘任人选。

（五）拟聘任公示。学院对拟聘任人员名单进行公示。

（六）签订协议。学院与受聘教师签订聘任协议，受聘银龄教师按约定时间来校开展工作。

七、其它事项

（一）本公告自发布之日起执行，2026 年长期有效。

（二）符合昌吉职业技术学院招募“银龄教师”条件人员若需详细了解岗位职责等相关信息，可咨询对应二级学院联系人（附件 1）；其他事宜可咨询人事处李老师，联系电话：13309945088。

学校地址：新疆昌吉高新技术开发区兴业大道 8 号。

附件：

1. 昌吉职业技术学院 2026 年“银龄教师”岗位需求表
2. 昌吉职业技术学院“银龄教师”申请表
3. 报名所需材料清单

